

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор П.С. Цыханвей
«14» сентября 2015 г.



КОДЕКС

**этики и служебного поведения работников государственного казённого
учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и
повышения энергетической эффективности Ленинградской области»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников государственного казённого учреждения Ленинградской области «Центр энергосбережения и повышения энергетической эффективности Ленинградской области» (далее – ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативно правовых актов Российской Федерации, а так же основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» являющейся основой для самоконтроля сотрудников.

7. Знание и соблюдение работниками ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

8. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» должностных обязанностей;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации.

9. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении своих обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» обязан уведомить органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» либо его отделах благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО», наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО»

16. В служебном поведении работников ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения не в специально оборудованных для этого местах;

18. Работники ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ГКУ ЛО «ЦЭПЭ ЛО» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

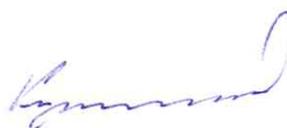
СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель директора



М.П. Гутник

Начальник административно-правового отдела



С.Н. Кирюшин